Sociaal Jaarverslag 2021

Milieudefensie werkt aan een duurzaam en eerlijk Nederland. Dat doen we al bijna 50 jaar met succes. Als onafhankelijke milieuorganisatie zijn we bondgenoot van iedereen die daaraan wil bijdragen. Samen zorgen we dat overheden en bedrijven veranderen.

Milieudefensie vindt het belangrijk om eisen te stellen aan het sociaal beleid van de eigen organisatie. Dat zie je terug in de beperkte salarisverschillen en de aandacht die we besteden aan onderwerpen als verbinding en persoonlijke effectiviteit, maar ook integriteit, diversiteit en inclusiviteit.

De uitgangspunten voor het sociaal beleid van Milieudefensie lees je hier.

Diversiteit
De gemiddelde leeftijd van onze medewerkers is in de afgelopen jaren licht gedaald, van 43 jaar in 2018 naar 42,26 jaar in 2021. Bij Milieudefensie werkten gedurende het jaar 2021 in totaal 81 vrouwen, 43 mannen en 1 medewerker die zich niet als man of vrouw identificeert.

In- en uitstroom
In 2021 vertrokken 19 medewerkers. Er kwamen 26 nieuwe medewerkers bij. Op 31 december 2021 bedroeg de formatie 83,86 fte, op 31 december 2020 was dat 82,6 fte.

Mede door het starten van twee meerjaren programma's die worden gefinancierd vanuit het Ministerie van Buitenlandse Zaken in 2016, is de formatie van Milieudefensie sinds dat jaar gegroeid. In 2021 werden beide programma's voor de komende vijf jaar verlengd.

Aantal medewerkers in 2021 (totaal over het gehele jaar)

Betaalde medewerkers met vast contract: 89

Betaalde medewerkers met contract voor bepaalde tijd: 36

Kantoorvrijwilligers: 67

Stagiaires: 17

Salarissen
Sinds 2014 is het mogelijk om fulltime te werken. Eind 2021 werkten er 10 medewerkers fulltime.

Het laagste brutosalaris (schaal 1, trede 1) in 2021 bedroeg (bij een fulltime dienstverband) € 2.264,- per maand. In 2021 zaten er geen medewerkers in schaal 1, trede 1.

Ziekteverzuim
Het ziekteverzuim lag in 2021 op 7,85%. In 2020 was dit 4,38%. Dit betekent een aanzienlijke stijging van het verzuimpercentage. We maken een onderscheid tussen

(enigszins) beïnvloedbaar verzuim (denk aan verzuim met een werkgerelateerde oorzaak) en niet-beïnvloedbaar verzuim (denk aan verzuim met een medische oorzaak). Hoewel er in de meeste gevallen sprake was van beïnvloedbaar verzuim nam in de loop van het jaar het aandeel niet-beïnvloedbaar verzuim toe. In een aantal gevallen van langdurig verzuim speelt de Covid pandemie een directe of indirecte rol.

Opleidingen

In 2021 werkten we wegens de coronamaatregelen grotendeels vanuit huis, evenals een groot deel van het jaar ervoor. Organisatiebreed zijn trainingen aangeboden om medewerkers tools te geven om in deze situatie gezond te kunnen blijven werken en op een prettige manier samen te kunnen werken, zoals een training "Brein & Focus" en een training Verbindende Communicatie.

Daarnaast besteedden we evenals in voorgaande jaren ook in 2021 aandacht aan het vergroten van de persoonlijke effectiviteit van onze medewerkers. Elke medewerker van Milieudefensie kan aan de hand van een individuele online talent analyse inzicht krijgen in de individuele drijfveren en talenten. De resultaten worden besproken met een externe professional. Dit geeft handvatten voor een persoonlijk ontwikkelplan. Door de resultaten op teamniveau te bespreken krijgen teamleden inzicht in de competenties die binnen het team aanwezig zijn en hoe zij elkaar kunnen versterken om uit te kunnen blinken in samenwerking.

De totale opleidingskosten voor 2021 waren begroot op € 50.000. Van dit bedrag was € 20.000 gereserveerd voor individuele opleidingsbehoeften van medewerkers en € 30.000 voor de hierboven genoemde organisatiebrede trainingen. Het beschikbare budget is volledig besteed.

Veiligheid
Milieudefensie heeft 4 bedrijfshulpverleners (BHV'ers), waaronder een Hoofd BHV, die onveilige situaties zoals brandgevaar en geblokkeerde nooduitgangen signaleren en het pand kunnen ontruimen bij brand. Een aantal BHV'ers heeft een EHBO-diploma. Zij werken nauw samen met de BHV 'er van onze onderhuurder Friends of the Earth International en nemen ook de ontruiming van de andere onderhuurder SIT, voor hun rekening.

Inspraak medewerkers
De medewerkers van Milieudefensie voelen zich over het algemeen zeer betrokken bij hun werk. Die betrokkenheid is terug te zien in het aantal medewerkers dat zich ook buiten kantooruren inzet voor Milieudefensie of die meedoen met acties en manifestaties. Over zaken die het werk en de organisatie aangaan, willen medewerkers meepraten. Formeel gebeurt dat via de Ondernemingsraad. Ook is er in het reguliere overleg ruimte voor inbreng. Tijdens bijeenkomsten worden medewerkers geïnformeerd over nieuwe plannen en ontwikkelingen en is er ruimte voor vragen en opmerkingen.

Ondernemingsraad
Milieudefensie heeft een Ondernemingsraad (OR) die de belangen van het personeel en de organisatie als geheel behartigt. In 2021 bestond de OR uit 4 leden.

De OR heeft zich het afgelopen jaar bezig gehouden met de nieuwe bestuursstructuur, het werven van nieuwe OR-leden, de nieuwe senior posities, gelijkwaardigheid, de gevolgen van corona voor het persooneel en de gevolgen van de prijsindex op de salarissen van 2022.